

Test 2 – Interpretacja wyników

Opis testu

Test opiera się na założeniu, że istnieją cztery podstawowe temperamy przypisane do czterech kolorów. Test polega na wyborze jednej, ulubionej barwy. Każda z nich odpowiada za inny styl zachowań i reakcji. Opisy poszczególnych stylów znajdują się poniżej.

Biały: Wizjoner i budowniczy

„Biały” to indywidualista. Utalentowany wizjoner, skupiony na swoich marzeniach i planach. Idealista. Mało skupiony na detalach, zazwyczaj widzi tylko „szeroki plan”. Ma bardzo rozwiniętą intuicję. Komunikatywny i lubiany w grupie. Pełni role inspirujące. Dzięki niemu grupa rozwija swoje pomysły, plany i idee.

Zalety	Wady
1. Altruista	1. Słabo adaptuje się do zmian
2. Opanowany	2. Niskie zdolności analityczne
3. Wierny i lojalny	3. Niskie zdolności zarządzania ludźmi
4. Zdolności komunikacyjne	4. Szybko się nudzi i zniechęca.
5. Wysoki iloraz inteligencji emocjonalnej	5. Niezdecydowany
6. Dobry słuchacz	6. Zaborczy i pamiętliwy
7. Przyjazny i sympatyczny	7. Nie przejawia inicjatywy

Praca idealna dla „Białego”

1. Miejsce pracy z wysokim poczuciem bezpieczeństwa i stabilności.
2. Praca musi mieć dokładnie określone zasady pracy i granice decyzyjności.
3. Stanowisko z możliwością budowania dobrych relacji międzyludzkich.
4. Stanowisko ze zmiennym zakresem obowiązków i szansą uczenia się.

Czego musi nauczyć się „Biały”?

1. Adaptacji do zmian i nowych wyzwań.
2. Rozwiązywania problemów.
3. Umiejętności radzenia sobie z agresją i konfliktami w pracy.

Niebieski: Analityk i organizator

Dla „Niebieskiego” najważniejsze jest zdobywanie informacji. To styl emocjonalny, skupiony na kontaktach z innymi ludźmi. Do rozwoju potrzebuje akceptacji i „bycia lubianym”. Niebieski jest uprzejmy, łagodny, skłonny do współpracy w zespole. Doskonale sprawdza się, jako negocjator lub arbitrażysta godzący sprzeczne interesy zważnionych stron. Utalentowany analityk, bystry obserwator. Najwyżej w hierarchii wartości stawia rodzinę i przyjaciół.

Zalety	Wady
1. Uporządkowanie	1. Niezdecydowanie.
2. Sumienność	2. Skłonność do „grzęźnięcia w szczegółach”.
3. Dyscyplina	3. Niskie poczucie własnej wartości.
4. Precyzja	4. Unikanie konfrontacji i kontrowersji.
5. Solidność	5. Wrażliwość na krytykę.
6. Zdolności analityczne	6. Niski poziom odporności na stres i presję czasu.
7. Dyplomacja i uprzejmość	7. Pesymizm.

Praca idealna dla „Niebieskiego”

1. Stabilne otoczenie i procedury.
2. Praca wymagająca zdolności myślenia analitycznego i krytycznego spojrzenia na występujące problemy.
3. Możliwości do krytyki.
4. Stanowisko wymagające planowania i myślenia strategicznego.
5. Praca bez presji czasu i w warunkach maksymalnie bez-stresowych.
6. Stanowisko niewymagające częstych kontaktów międzyludzkich.
7. Dokładny opis pracy, oczekiwania.

Czego musi nauczyć się „Niebieski”?

1. Szybkiego podejmowania decyzji.
2. Optymizmu.
3. Komunikatywności i otwartości na innych ludzi.

Czerwony: Przywódca

„Czerwony” to silna, zdecydowana osobowość. Jest logiczny, praktyczny i zamknięty w sobie. Trudny w kontaktach międzyludzkich. Naturalny lider. Dominujący i gwałtowny w reakcjach. Ma potrzebę kontrolowania sytuacji i przewidywania efektów swoich działań.

Zalety	Wady
<ol style="list-style-type: none">1. Samodzielność.2. Niezależność myślenia.3. Łatwość podejmowania decyzji.4. Zdolności zarządcze.5. Umiejętność rozwiązywania problemów.6. Umiejętność myślenia strategicznego.	<ol style="list-style-type: none">1. Skłonność do ryzyka.2. Brak cierpliwości.3. Upór.4. Nie uznaje zasad i ograniczeń.5. Gaduła.6. Mało empatyczny i elastyczny w działaniu.7. Ma skłonność do manipulacji.

Praca idealna dla „Czerwonego”

1. Stanowisko wymagające łączenia wielu zadań i umiejętności.
2. Praca z możliwością awansu i uznania.
3. Praca ze swobodą działania i podejmowania decyzji.
4. Stanowisko pozwalające na pełne kontrolowanie efektów własnej pracy.
5. Praca bez zadań powtarzalnych i rutynowych.

Żółty: Pomysłodawca, kreator nowych idei

„Żółty” to optymista, radosny i pewny siebie. Lubi dobrą zabawę i nowe wyzwania. Bardzo kreatywny. Innowator. Otwarty na nowe doświadczenia. Nie boi się zmian.

Zalety	Słabe strony
<ol style="list-style-type: none">1. Optymista.2. Pełen entuzjazmu.3. Pewny siebie.4. Bardzo komunikatywny.5. Pomocny, radosny i towarzyski.6. Lubi dobrą zabawę.	<ol style="list-style-type: none">1. Impulsywny.2. Nie analizuje problemów, nie planuje rozwiązań. Działa instynktownie.3. Chaotyczny w działaniach.4. Bałaganiarz.5. Niskie zdolności analityczne i myślenia krytycznego.6. Mało skupiony.7. Ma tendencje do subiektywnych sądów i oceny sytuacji.

Praca idealna dla „Żółtego”

1. Zawody i stanowiska pracy z wysoką ekspozycją społeczną.
2. Stanowiska samodzielne, bez bezpośredniej podległości i nadzoru nad „Żółtym”.
3. Praca wymagająca kreatywności i innowacyjnych rozwiązań.
4. Stanowiska wymagające częstych kontaktów międzyludzkich.

Charakterystyka testu

Schemat powyższego testu (jest znany, jako *The Color Code Personality Profile*) jest metodologią opracowaną przez Amerykanina Dr Taylora Hartmana. Hartman dokonał prostego podziału typów osobowości na cztery podstawowe grupy:

1. Niebieski (prywatność, introwertyzm)
2. Biały (współpraca i wspólnota z innymi)
3. Czerwony (władza)
4. Żółty (kreatywność, zabawa)

Z badań Hartmana wynika, że osobowość typu "Czerwony" reprezentuje około 25% badanych; Niebieskich – 35%; Białych – 20%; i Żółtych – 20%.